

# **Ersättningspolicy - Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag**

- 1 Syfte
- 2 Anställda som kan påverka företagets risknivå
- 3 Verksamhet
- 4 Grunder och principer för hur ersättningar ska fastställas
- 5 Ersättningspolicyns påverkan på risktagande
- 6 Tillämpning och uppföljning
- 7 Information

Denna policy är upprättad mot bakgrund av Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy i försäkringsföretag, fondbolag, börser, clearingorganisationer och institut för utgivning av elektroniska pengar (FFFS 2011:2).

### **1. Syfte**

Denna policy ska främja en effektiv riskhantering och förhindra ett överdrivet risktagande inom Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag (bolaget). Den ska inte motverka bolagets långsiktiga intressen eller äventyra bolagets förmåga att sammantaget redovisa positivt resultat över en konjunkturcykel.

### **2. Anställda som kan påverka företagets risknivå**

Av de personer som är anställda i bolaget ska VD och personer ingående i bolagets ledningsgrupp anses tillhöra den kategori som är anställda i ledande positioner och utövar eller kan utöva ett inte oväsentligt inflytande på bolagets risknivå.

Utöver ovan angivna personer ska även bolagets ansvarige aktuarie, riskcontroller och person ansvarig för regelefterlevnad anses tillhöra den kategori av anställda som kan utöva ett inte oväsentligt inflytande på bolagets risknivå. Även andra strategiska befattningar kan, efter beslut av VD, anses tillhöra denna kategori av anställda.

Anställd som anses tillhöra denna av anställda ska meddelas detta vid anställningens början eller då befattningen tillträds internt eller befintlig befattning ändras att tillhöra denna kategori.

### **3. Verksamhet**

LÖF:s delägare, i form av Sveriges samtliga Landsting och regioner, är alla försäkringstagare med reglerat ansvar att hålla försäkringsskydd enligt Patientskadelagen. LÖF:s uppdrag är att hantera patientskadeförsäkringen för sina ägares räkning. Utöver detta bedrivs ingen annan affärsmässig verksamhet.

Risker inom kapitalförvaltning är små inom LÖF då huvuddelen av LÖF:s tillgångar säkerställs genom skuldebrev mot ägarna och andra räntebärande värdepapper. Ingen ersättning lämnas som baseras på resultatet av förvaltning av värdepapper.

### **4. Grunder och principer för hur ersättningar ska fastställas**

Ersättning till VD fastställs av bolagets styrelse. Ledande befattningshavares och övriga anställdas ersättning fastställs av VD. Ersättningen till samtliga anställda utgörs av fast lön, övriga förmåner och pension. LÖF erbjuder inga rörliga ersättningar eller rättigheter till aktier, aktierelaterade instrument eller andra finansiella instrument till VD, andra ledande befattningshavare eller andra anställda.

Chefer och medarbetare bedöms utifrån prestation enligt bolagets lönepolicy. Prestation är individuell och kopplas ej till bolagets resultat i del eller helhet. Ingen lönedel i LÖF grundas på finansiellt resultat.

Lönesättningen sker enligt tvåstegsprincipen, vilket innebär att chefens chef på alla nivåer samordnar och godkänner lönesättningen. I övrigt styrs lönesättningen av kollektivavtal och lönepolicy.

### **5. Ersättningspolicyns påverkan på risktagande**

De personer som kan anses tillhöra den kategori som utövar eller kan utöva ett inte

Ersättningspolicy – Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag

Fastställd av styrelsen för Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag 2013-03-20 (2012-03-28)

oväsentligt inflytande på bolagets risknivå erhåller en fast ersättning från bolaget varför det inte finns några incitament från bolaget som kan uppmuntra till ett överdrivet risktagande.

Denna ersättningspolicy uppmuntrar således inte till ett ökat risktagande och får därför anses vara förenlig med en effektiv riskhantering. Ersättningspolicyn motverkar inte heller i övrigt bolagets långsiktiga intressen eller bolagets förmåga att sammantaget redovisa positivt resultat över en konjunkturcykel.

## **6. Tillämpning och uppföljning**

Styrelsen beslutar om ersättningspolicyn och ansvarar för att den efterlevs samt att den uppdateras och omprövas årligen eller så snart skäl finns.

Styrelsen utser inom sig ett ersättningsutskott. Ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och består av styrelsens ordförande och vice ordförande och skall bereda väsentliga ersättningsfrågor såsom ersättning och anställningsvillkor för verkställande direktören samt principerna för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen inför behandling av styrelsen.

LÖF:s riskcontroller, ska årligen, senast i samband med att årsredovisningen fastställs, följa upp att LÖF följt policyn. Resultatet av granskningen ska rapporteras till styrelsen.

## **7. Information**

En redogörelse för Bolagets ersättningar ska lämnas på Bolagets hemsida senast i samband med att årsredovisningen fastställs. Redogörelsen kan även tas in i årsredovisningen eller i bilaga till denna. Redovisningen ska finnas tillgänglig minst ett år efter offentliggörande.